Приложение №2 к приказу №15 от 15.05.2025

1. Конкурсные процедуры включают тестирование и индивидуальное собеседование. Дата, место проведения, публикуются на сайте компании

2. Перечень заданий, включенных в тестирование, состоит из 7 этапов. Максимальное количество вопросов не ограничивается.

3. Во время тестирования претендентам запрещено общаться друг с другом, пользоваться специальной и справочной литературой, средствами мобильной связи, средствами хранения и передачи информации, а также выходить из аудитории, в которой проходит тестирование.

4. Оценка теста проводится конкурсной комиссией Общества в отсутствие претендента по количеству правильных ответов. За каждый правильный ответ претендент получает 1 балл.

В случае если претендент ответил неправильно более чем на 40% вопросов теста, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

5. Индивидуальное собеседование с претендентом, успешно прошедшим тестирование, проводится членами конкурсной комиссии Общества в форме свободной беседы.

6. В ходе индивидуального собеседования членами конкурсной комиссии оцениваются полнота ответов, логика высказываний, грамотность и культура речи, а также учитываются уровень успеваемости претендента в образовательной организации, наличие научных публикаций, участие в научных конференциях, олимпиадах, прохождение практики в производственных организациях и наличие положительного отзыва о ее прохождении, положительные характеристики с места работы (учебы).

7. Победителем по итогам проведения конкурсных процедур признается претендент, набравший наибольшее количество баллов.

При этом преимущество имеет претендент, допустивший наименьшее количество ошибок в ходе тестирования и зарекомендовавший себя в ходе проведения собеседования.